

PART 'A'
YEAR OF PERFORMANCE APPRAISAL: 2022-23

SECTION - A: GENERAL

1.	Name	:	Mr. Ramesh Balasaheb Gawade
2.	Designation	:	Assistant Professor
3.	Name of the Department	:	Dept. Of Chemistry Annasaheb Awate Arts, Commerce and Hutatma Babu Genu Science College Manchar Tal- Ambegaon Dist-Pune.
4.	Communication Address	:	Dept. Of Chemistry Annasaheb Awate Arts, Commerce and Hutatma Babu Genu Science College Manchar Tal- Ambegaon Dist-Pune.
5.	Email Telephone / Mobile number	:	09960521618 rameshgawade17@gmail.com
6.	YEAR OF PERFORMANCE APPRAISAL	:	2022-23

CATEGORY I: TEACHING, LEARNING AND EVALUATION RELATED ACTIVITIES

Sr	Activity	Grading Criteria		Self-appraisal grading		Verifying Grading
1.	Teaching: (Number of classes taught/total classes assigned) x 100% (Classes taught includes Sessions on tutorials, lab and other teaching related activities)	80% & above	Good	Total classes Assigned	360	
		Below 80% but 70% & above	Satisfactory	No. of Classes Taught	342	
		Less than 70%	Not Satisfactory	% of classes Taught	95 %	
				Grade	Good	
2.	Involvement in The University/College Students related activities/research activities: a) Administrative responsibilities such as Head, Chairperson/Dean/ Director/ Co-ordinator, Warden etc. b) Examination and evaluation duties assigned by the college / university or attending the examination paper evaluation. c) Student related co-curricular, extension and field-based activities such as student clubs, career counseling, study visits, student seminars and other events, cultural, sports, NCC, NSS and community services.	Involvement in at least 3 activities	Good	Sr. No	Yes/ No	
		1-2 activities	Satisfactory	a)	No	
				b)	Yes	
		Not involved /undertaken any of the activities	Not Satisfactory	c)	Yes	
				d)	Yes	
				e)	No	
				f)	No	
				g)	No	
				Grade	Good	

d) Organizing seminars /conferences /workshops, other college / university activities.					
e) Evidence of actively involved in guiding Ph.D students.					
f) Conducting minor or major research project sponsored by national or international agencies.					
g) At least one single or joint					

Overall Grading:

Good: Good in teaching and satisfactory or good in activity at Sl.No.2.Or Satisfactory: Satisfactory in teaching and good or satisfactory in activity at Sl.No.2. Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading Note: For the purpose of assessing the grading of Activity at Serial No. 1 i.e. Teaching all such periods of duration which have been spent by the teacher on different kinds of paid leaves such as Maternity Leave, Child Care Leave, Study Leave, Extraordinary Leave, Sabbatical, Medical Leave etc. and Deputation shall be excluded from the grading assessment. The teacher shall be assessed for the remaining period of duration and the same shall be extrapolated for the entire period of assessment to arrive at the grading of the teacher. The teacher on such leaves or deputation as mentioned above shall not be put to any disadvantage due to his/her absence from his/her teaching responsibilities subject to such leaves /deputation was undertaken with the prior approval of the competent authority following all procedures laid down in these regulations and as the acts, statutes and ordinances of the parent institution.

Table 2

Methodology for University and College Teachers for calculating Academic/Research Score
(Assessment must be based on evidence produced by the teacher such as: copy of publication, project sanction letter, utilization and completion certificates issued by the University and acknowledge for patent filing and approval letters, students Ph.D. awarded letter etc.)

S N	Academic/Research Activity	Faculty of Sciences/ Engineering/A griculture/Medi cal/ Veterinary Sciences	Faculty of languages/ Humanities/Arts/S ocial Sciences/ Library/ Education/ Physical Education/ Commerce/Manage ment & other related disciplines	Self- apprais al Score	Verified Score
1	Research Papers in Peer- Reviewed or UGC listed Journals	08 per paper	10 per paper	21	21
The Research score for research papers would be augmented as follows:					

	Peer-Reviewed or UGC-listed journals (Impact factor to be determined as per Thomson Reuter's list):				
	i) Paper in refereed journals without impact factor	: 5 Points			
	ii) Papers with impact factor less than 1	: 10 Points			
	iii) Papers with impact factor between 1 and 2	: 15 Points			
	iv) Papers with impact factor between 2 and 5	: 20 Points			
	v) Papers with impact factor between 5 and 10	: 25 Points			
	vi) Papers with impact factor > 10	: 30 Points			
	a) Two authors: 70% of total value of publication for each author				
	b) More than two authors: 70% of total value of publication for the first/principal/ corresponding author and 30% of total value of publication for each of the joint author				
	Total				
	Publication (Other than Research papers)				
	(a) Books authored which are published by				
	International publishers	12	12		
	National publishers	10	10		
	Chapter in Edited Book	05	05		
2	Editor of Book by International Publisher	10	10		
	Editor of Book by National Publisher	08	08		
	(b) Translation works in Indian and Foreign Language by qualified faculties				
	Chapter or Research paper	03	03		
	Book	08	08		
	Total				
	Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative course and curricula				
3	(a) Development of Innovative pedagogy	05	05		
	(b) Design of new curricula and courses	02 per curricula /course	02 per curricula/ course		
	(c) MOOCs				
	Development of complete MOOCs in 4 quadrants (4 credit course) (In case of MOOCs of lesser credits 05 marks/credit)	20	20		
	MOOCs (developed in 4 quadrant) per module/lecture	05	05		
	Content writer/subject matter expert for each module of MOOCs (at least one quadrant)	02	02		
	Course coordinator for MOOCs (4 credit course) (In case of MOOCs of lesser credits 05	08	08		

	marks/credit)				
	(d) E-Content				
	Development of e-Content in 4 quadrant for a complete course/e-book	12	12		
	Contribution to development of e-content module in complete course/paper/e-book (at least one quadrant)	02	02		
	Editor of e-content for complete course/paper/e-book	10	10		
	Total				
4	(a) Research Guidance				
	Ph. D.	10/degree awarded	10/degree awarded		
		05/ thesis submitted	05/thesis submitted		
	M. Phil/P.G. dissertation	02/degree awarded	02/degree awarded		
	Note: For joint supervision of research students, the formula shall be 70% of the total score for supervisor and Co-supervisor. Supervisor and Co-supervisor, both shall get 7 marks each.				
	(b) Research Projects Completed				
	More than 10 lakhs	10	10		
	Less than 10 lakhs	05	05		
	Research Projects On-going				
	More than 10 lakhs	05	05		
Less than 10 lakhs	02	02			
Note: Joint Projects: Principal Investigator and Co-investigator would get 50% each					
(c) Consultancy					
	03	03			
	Total				
5	(a) Patents				
	International	10	10		
	National	07	07		
	(b)* Policy documents (Submitted to an International body /organization like UNO/UNESCO/World Bank/International Monetary Fund etc. Or Central Government or State Government)				
	International	10	10		
	National	07	07		
	State	04	04		
	Awards/ Fellowship				
International	07	07			

	National	05	05		
			Total		
6	*Invited lectures/Resource Person/paper presentation in seminars/Conferences/full paper in conference proceeding (Paper presented in Seminar/Conference and also published as full paper in conference Proceeding will be counted only once)				
	International (Abroad)	07	07		
	International (within Country)	05	05	05	05
	National	03	03		
	State/University	02	02		
*For the purpose of calculating score of the teacher, the combined research score from the categories of '5(b)'. Policy document and '6'. Invited lectures/Resource person/paper presentations shall have an upper capping of 30% of the total research score of the teacher concerned. The research score shall be from the minimum of three categories out of six categories.					
			Total		

**** Separate Sheet attached**

Sr. No.	Academic /Research Score	Self-appraisal Score	Verified Score
1	Research Papers in Peer-Reviewed or UGC listed Journals	21	21
2	Publication (Other than Research papers)		
3	Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative course and curricula		
4	a) Research Guidance/ b) Research Projects Completed/ c) Research Projects On-going/ d) Consultancy		
5	a) Patents/ b) Policy documents/ c) Awards/ Fellowship		
6	Invited lectures/Resource Person/paper presentation in seminars/Conferences/full paper in conference proceeding (Paper presented in Seminar/Conference and also published as full paper in conference Proceeding will be counted only once)	05	05
Total of- III (1+2+3+4+5+6)		26	26

Note:

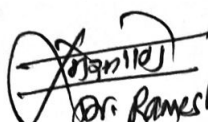
- Paper presented if part of edited book or proceeding then it can be claimed only once.
- For joint supervision of research students, the formula shall be 70/30. First Supervisor shall get 7 marks and co-supervisor 3 marks.
- In development of e-content in 4 quadrants for a complete course/e-book may be assigned points equivalent to authoring a book at national level, contribution to development of e-content modules in complete course/paper/e-book may be awarded points same as that of contributed chapters in edited book and editor of e-content for complete course/paper/e-book may be awarded points same as that for editor of a book by National Publisher.


- Development of various quadrants of complete MOOCs may be given the weightage similar to authoring a book, contribution to development of modules in a complete MOOCs may be awarded points same as contributed chapters in edited book and coordinator of MOOCs for complete course may be awarded points same as that for editor of a book by National Publisher.
- For the purpose of calculating research score of the person, the combined research score from the categories of Policy Document and Invited lectures / Resource Person /paper presentation shall have an upper capping of 30% of the total research score of the person.
- The research score shall be from the minimum of 3 categories out of 6 categories.

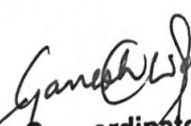
I certify that the information provided is correct as per records available with the college and/or documents enclosed along with the duly filled PBAS proforma.

Date: 27/12/2023

Place: Manchar


 Dr. Ramesh Gawade
 Signature of the Faculty
 with Designation, place and Date


 Head
 Department of Chemistry
 A. A. College, Manchar,
 Tal. Ambegaon, Dist. Pune.


 Co - ordinator
 IQAC
 Annasaheb Awate Art's, Commerce &
 Hutatama Babu Genu Science College
 Manchar, Tal. Ambegaon, Dist. Pune




 Principal
 Annasaheb Awate College,
 Manchar, Dist. Pune



SAVITRIBAI PHULE PUNE UNIVERSITY



Rayat Shikshan Sanstha's

Annasaheb Awate College Manchar

(Affiliated to Savitribai Phule Pune University Pune)

Tel.: (02133), 223160 Fax : 02133223160

Email: aac.manchar@gmail.com

PART 'A'

YEAR OF PERFORMANCE APPRAISAL: 2022-23

SECTION - A : GENERAL

1.	Name	:	Dr. Santosh Tukaram Shinde
2.	Designation	:	Assistant Professor
3.	Name of the Department	:	Chemistry
4.	Communication Address	:	Department of Chemistry, Annasaheb Awate College Manchar, Tal - Ambegaon, Dist-Pune 410503
5.	Email Telephone / Mobile number	:	Email: santosh120985@gmail.com Mobile No: 9762952451
6.	Year of Performance Appraisal	:	2022-23

SECTION - B:Appendix -IITable 1Assessment criteria and methodology for college teachers

CATEGORY I: TEACHING, LEARNING AND EVALUATION RELATED ACTIVITIES

Sr	Activity	Grading Criteria		Self-appraisal grading		Verifying Grading
1.	Teaching: (Number of classes taught/total classes assigned) x 100% (Classes taught includes Sessions on tutorials, lab, and other teaching related activities)	80% & above	Good	Total classes Assigned	670	Good
		Below 80% but 70% & above	Satisfactory	No. of Classes Taught	670	
		Less than 70%	Not Satisfactory	% of classes Taught	100	
				Grade	Good	
2.	Involvement in The University/College Students related activities/research activities: a) Administrative responsibilities such as Head, Chairperson/Dean/ Director/ Co-ordinator, Warden etc. b) Examination and evaluation duties assigned by the college / university or attending the examination paper evaluation. c) Student related co-curricular, extension and field based activities such as student clubs, career counseling, study visits, student seminars and other events, cultural, sports, NCC, NSS and	Involved in at least 3 activities	Good	Sr.No	Yes/ No	Good
		1-2 activities	Satisfactory	a)	Good	
				b)	Good	
		Not involved /undertaken any of the activities	Not Satisfactory	c)	Good	
				d)	Good	
				e)	Good	
				f)	Good	
				g)	Good	
				Grade	Good	

	community services. d) Organizing seminars /conferences /workshops, other college/university activities. e) Evidence of actively involved in guiding Ph.D students. f) Conducting minor or major research project sponsored by national or international agencies. g) At least one single or joint					
--	--	--	--	--	--	--

Overall Grading:

Good: Good in teaching and satisfactory or good in activity at Sl.No.2.Or Satisfactory: Satisfactory in teaching and good or satisfactory in activity at Sl.No.2. Not Satisfactory: If neither good nor satisfactory in overall grading Note: For the purpose of assessing the grading of Activity at Serial No. 1 i.e. Teaching all such periods of duration which have been spent by the teacher on different kinds of paid leaves such as Maternity Leave, Child Care Leave, Study Leave, Extraordinary Leave, Sabbatical, Medical Leave etc. and Deputation shall be excluded from the grading assessment. The teacher shall be assessed for the remaining period of duration and the same shall be extrapolated for the entire period of assessment to arrive at the grading of the teacher. The teacher on such leaves or deputation as mentioned above shall not be put to any disadvantage due to his/her absence from his/her teaching responsibilities subject to such leaves /deputation was undertaken with the prior approval of the competent authority following all procedures laid down in these regulations and as the acts, statutes and ordinances of the parent institution.

Table 2**Methodology for University and College Teachers for calculating Academic/Research Score**

(Assessment must be based on evidence produced by the teacher such as: copy of publication, project sanction letter, utilization and completion certificates issued by the University and acknowledge for patent filing and approval letters, students Ph.D. awarded letter etc.)

S N	Academic/Research Activity	Faculty of Sciences/ Engineering/Agriculture/Medical/ Veterinary Sciences	Faculty of languages/ Humanities/Arts/Social Sciences/ Library/ Education/ Physical Education/ Commerce/Management & other related disciplines	Self-appraisal Score	Verified Score
	Research Papers in Peer-Reviewed or UGC listed Journals	--	Nil		
	The Research score for research papers would be augmented as follows: Peer-Reviewed or UGC-listed journals (Impact factor to be determined as per Thomson Reuter's list):				
	i) Paper in refereed journals without impact factor	: 5 Points		--	
	ii) Papers with impact factor less than 1	: 10 Points		--	
	iii) Papers with impact factor between 1 and 2	: 15 Points		--	
	iv) Papers with impact factor between 2 and 5	: 20 Points		--	
	v) Papers with impact factor between 5 and 10	: 25 Points		--	
	vi) Papers with impact factor > 10	: 30 Points		--	
	a) Two authors	: 70% of total value of publication for each author		--	
	b) More than two authors	: 70% of total value of publication for the first/principal/ corresponding author and 30% of total value of publication for each of the joint author		--	
	Total			3.9	3.9
	Publication (Other than Research papers)				
	(a) Books authored which are published by				
	International publishers	12	12	--	
	National publishers	10	10	10	10
	Chapter in Edited Book	05	05	--	
	Editor of Book by International Publisher	10	10	--	
	Editor of Book by National Publisher	08	08	--	
	(b) Translation works in Indian and Foreign Language by qualified faculties				

	Chapter or Research paper	03	03	--	
	Book	08	08	--	
Total				15.9	15.9
3	Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative course and curricula				
	(a) Development of Innovative pedagogy	05	05	--	
	(b) Design of new curricula and courses	02 per curricula /course	02 per curricula/ course	--	
	(c) MOOCs				
	Development of complete MOOCs in 4 quadrants (4 credit course) (In case of MOOCs of lesser credits 05 marks/credit)	20	20	--	
	MOOCs (developed in 4 quadrant) per module/lecture	05	05	--	
	Content writer/subject matter expert for each module of MOOCs (at least one quadrant)	02	02	--	
	Course coordinator for MOOCs (4 credit course) (In case of MOOCs of lesser credits 05 marks/credit)	08	08	--	
	(d) E-Content				
	Development of e-Content in 4 quadrant for a complete course/e-book	12	12	--	
	Contribution to development of e-content module in complete course/paper/e-book (at least one quadrant)	02	02	--	
	Editor of e-content for complete course/paper/e-book	10	10	--	
Total				--	
4	(a) Research Guidance				
	Ph. D.	10/degree awarded	10/degree awarded	--	
		05/ thesis submitted	05/thesis submitted	--	
	M. Phil/P.G. dissertation	02/degree awarded	02/degree awarded	06	06
Note: For joint supervision of research students, the formula shall be 70% of the total score for supervisor and Co-supervisor.					

Supervisor and Co-supervisor, both shall get 7 marks each.					
5	(b) Research Projects Completed				
	More than 10 lakhs	10	10	--	
	Less than 10 lakhs	05	05	--	
	Research Projects On-going				
	More than 10 lakhs	05	05	--	
	Less than 10 lakhs	02	02	02 / 02	
	Note: Joint Projects: Principal Investigator and Co-investigator would get 50% each				
	(c) Consultancy		03	03	
	Total			08 / 08	
	6	(a) Patents			
International		10	10		
National		07	07	07 / 07	
(b)* Policy documents (Submitted to an International body /organization like UNO/UNESCO/World Bank/International Monetary Fund etc. Or Central Government or State Government)					
International		10	10		
National		07	07		
State		04	04		
Awards/ Fellowship					
International		07	07		
National		05	05		
Total			07 / 07		
6	*Invited lectures/Resource Person/paper presentation in seminars/ Conferences/full paper in conference proceeding (Paper presented in Seminar/Conference and also published as full paper in conference Proceeding will be counted only once)				
	International (Abroad)	07	07		
	International (within Country)	05	05		
	National	03	03	03 / 03	
	State/University	02	02	2*2=04 / 04	
	*For the purpose of calculating score of the teacher, the combined research score from the categories of '5(b)'. Policy document and '6'. Invited lectures/Resource person/paper presentations shall have an upper capping of 30% of the total research score of the teacher concerned. The research score shall be from the minimum of three categories out of six categories.				
Total			07 / 07		

** Separate Sheet attached

Sr. No.	Academic /Research Score	Self-appraisal Score	Verified Score
1	Research Papers in Peer-Reviewed or UGC listed Journals	3.9	3.9
2	Publication (Other than Research papers)	10	10
3	Creation of ICT mediated Teaching Learning pedagogy and content and development of new and innovative course and curricula	-	
4	a) Research Guidance/ b) Research Projects Completed/ c) Research Projects On-going/ d) Consultancy	08	08
5	a) Patents/ b) Policy documents/ c) Awards/ Fellowship	07	07
6	Invited lectures/Resource Person/paper presentation in seminars/Conferences/full paper in conference proceeding (Paper presented in Seminar/Conference and also published as full paper in conference Proceeding will be counted only once)	07	07
	Total of- III (1+2+3+4+5+6)	35.9	35.9

Note:

- Paper presented if part of edited book or proceeding then it can be claimed only once.
- For joint supervision of research students the formula shall be 70/30. First Supervisor shall get 7 marks and co-supervisor 3 marks.
- In development of e-content in 4 quadrants for a complete course/e-book may be assigned points equivalent to authoring a book at national level, contribution to development of e-content modules in complete course/paper/e-book may be awarded points same as that of contributed chapters in edited book and editor of e-content for complete course/paper/e-book may be awarded points same as that for editor of a book by National Publisher.
- Development of various quadrants of complete MOOCs may be given the weightage similar to authoring a book, contribution to development of modules in a complete MOOCs may be awarded points same as contributed chapters in edited book and

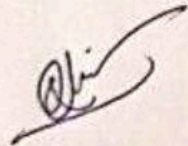
coordinator of MOOCs for complete course may be awarded points same as that for editor of a book by National Publisher.

- For the purpose of calculating research score of the person, the combined research score from the categories of Policy Document and Invited lectures / Resource Person /paper presentation shall have an upper capping of 30% of the total research score of the person.
- The research score shall be from the minimum of 3 categories out of 6 categories.

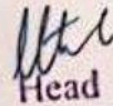
I certify that the information provided is correct as per records available with the college and/or documents enclosed along with the duly filled PBAS proforma.

Date:

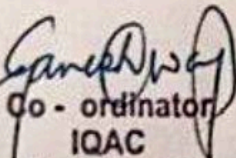
Place: Manchar



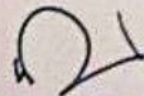
Signature of the Faculty



Head
Department of Chemistry
A. A. College, Manchar,
Tal. Ambegaon, Dist. Pune



Co - ordinator
IQAC
Annasaheb Awate Art's, Commerce &
Hutatama Babu Ushu Science College
Manchar, Tal.Ambegaon, Dist.Pune

Principal
Annasaheb Awate College,
Manchar, Dist. Pune

6.3.5 - Institutions Performance Appraisal System for Non-Teaching Staff

रयत शिक्षण संस्थेचे,
अण्णासाहेब आवटे कॉलेज, मंचर, जि.पुणे
गट 'अ' ते 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांचे स्वयंमुल्यमापन
गोपनीय अहवाल

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	सेवकाचे पूर्ण नांव	: श्री. मेचकर राजेंद्र मारुती
२.	शैक्षणिक पात्रता	: बी.कॉम. , एम.लीब.
३.	मूल्यमापनाचा कालावधी	: सन २०२२-२०२३
४.	सध्याचा हुद्दा	: अधीक्षक
५.	कार्यतत्परता	: चांगली
६.	हाताखालील व्यक्तीकडून काम करुन घेण्याची क्षमता (गट ब व क साठी)	: चांगली
७.	सहकारी, विद्यार्थी व पालक यांचेशी असलेले संबंध	: उत्तम प्रकारचे
८.	सर्वसाधारण बुद्धीमत्ता	: चांगली
९.	तांत्रिक कार्यक्षमता विशेष कल	: होय
१०.	अ) निर्णयक्षमता	: चांगली
	ब) उपक्रमशीलता, धडाडी	: उत्तम
११.	अ) सोपविलेल्या कामातील सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य	: चांगले
१२.	प्रदान करण्यात आलेले अधिकारी व जबाबदारी पूर्णपणे वापरतात काय ?	: अगदी उत्तम रित्या जबाबदारी पार पाडतात
१३.	पदोन्नतीसाठी पात्रता	: आहे
१४.	मागासवर्गीयांबाबतचा दृष्टीकोन	: अतिशय चांगला
१५.	प्रकृतीमान	: आहे
१६.	क्षेत्रीय स्तरावर काम करण्याची योग्यता	: आहे
१७.	संगणकावर काम करण्याची आवड	: आहे
१८.	संस्था निष्ठा	: आहे
१९.	संस्थेच्या विविध उपक्रमातील सहभाग	: आहे
२०.	आज्ञाधारकता	: आहे
२१.	महाविद्यालयाच्या विकासासाठी केलेली कामे	: वृक्षारोपण, विद्यार्थी व सेवकांच्या शंकांचे निरसन
२२.	मुल्यमापन कालावधीमध्ये केलेली उल्लेखनीय अशी महत्त्वाची कामे	: महाविद्यालयाच्या 4th CYCLE NAAC साठी उत्तम प्रकारे नियोजनास मदत
२३.	कामकाज सुधारण्याबाबत सूचना दिल्या आहेत काय ?	: -
२४.	संस्था/प्राचार्य यांच्याकडून कामकाजाबाबत मेमो मिळाले आहेत काय ?	: नाही
२५.	संस्थेकडून मायनर/मेजर शिक्षा दिलेली आहे काय ?	: नाही

सेवकाची सही - 

विभागप्रमुखाचा अभिप्राय

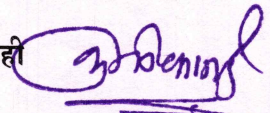
अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	वक्तशिरपणा	: आहे
२.	आज्ञाणारकता	: आहे
३.	कामाची पध्दत	: चांगली
४.	विद्यापीठ, शासन, संस्था यांच्या नियमांचे ज्ञान व पालन	: चांगले
५.	अ) सचोटी	: चांगले
	ब) चारित्र्य, राहणीमान, वरिष्ठांचा आज्ञाधारकपणा, वक्तशिरपणा	: चांगले
६.	पदोन्नतीसाठी निश्चित स्वरुपाचा अभिप्राय	: निश्चित चांगले
७.	पदोन्नतीसाठी आवश्यक पात्रता व कौशल्य प्राप्त केली किंवा कसे ?	: होय
८.	कामकाज सुधरण्याबाबत लेखी सूचना	: दिली
९.	सर्वसाधारण मुल्यमापन	: चांगले
१०.	प्रतवारी	: चांगली
११.	अभिप्राय	: चांगले आहे

विभागप्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) विभागप्रमुख सही

कार्यालय प्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) कार्यालय प्रमुख सही

प्राचार्य अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) प्राचार्य अभिप्राय सही




 प्राचार्य
 अण्णासाहेब आवटे आर्ट्स, कॉमर्स व
 हुतात्मा बाबू गेनू सायन्स कॉलेज,
 मंचर, ता.आंबेगाव, जि.पुणे.

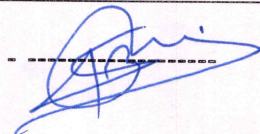
स्थळ - मंचर

दिनांक - ३१/०१/२३

रयत शिक्षण संस्थेचे,
अण्णासाहेब आवटे कॉलेज, मंचर, जि.पुणे
गट 'अ' ते 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांचे स्वयंमुल्यमापन
गोपनीय अहवाल

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	सेवकाचे पूर्ण नांव	: श्री. भवारी सागर किसन
२.	शैक्षणिक पात्रता	: एम.ए., डी.एड., एमएस-सीआयटी, टॅली
३.	मूल्यमापनाचा कालावधी	: सन २०२२-२०२३
४.	सध्याचा हुद्दा	: कनिष्ठ लिपिक
५.	कार्यतत्परता	: चांगली
६.	हाताखालील व्यक्तीकडून काम करून घेण्याची क्षमता (गट ब व क साठी)	: चांगली
७.	सहकारी, विद्यार्थी व पालक यांचेशी असलेले संबंध	: उत्तम प्रकारचे
८.	सर्वसाधारण बुद्धीमत्ता	: चांगली
९.	तांत्रिक कार्यक्षमता विशेष कल	: होय
१०.	अ) निर्णयक्षमता	: चांगली
	ब) उपक्रमशीलता, धडाडी	: उत्तम
११.	अ) सोपविलेल्या कामातील सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य	: चांगले
१२.	प्रदान करण्यात आलेले अधिकारी व जबाबदारी पूर्णपणे वापरतात काय ?	: अगदी उत्तम रित्या जबाबदारी पार पाडतात
१३.	पदोन्नतीसाठी पात्रता	: आहे
१४.	मागासवर्गीयांबाबतचा दृष्टीकोन	: अतिशय चांगला
१५.	प्रकृतीमान	: चांगले
१६.	क्षेत्रीय स्तरावर काम करण्याची योग्यता	: आहे
१७.	संगणकावर काम करण्याची आवड	: आहे
१८.	संस्था निष्ठा	: आहे
१९.	संस्थेच्या विविध उपक्रमातील सहभाग	: आहे
२०.	आज्ञाधारकता	: आहे
२१.	महाविद्यालयाच्या विकासासाठी केलेली कामे	: वृक्षारोपण, विद्यार्थ्यांच्या शंकांचे निरसन
२२.	मूल्यमापन कालावधीमध्ये केलेली उल्लेखनीय अशी महत्त्वाची कामे	: महाविद्यालयाच्या 4th cycle NAAC साठी उत्तम प्रकारे तंत्रसहाय्यक म्हणून मदत
२३.	कामकाज सुधारण्याबाबत सूचना दिल्या आहेत काय ?	: -
२४.	संस्था/प्राचार्य यांच्याकडून कामकाजाबाबत मेमो मिळाले आहेत काय ?	: नाही
२५.	संस्थेकडून मायनर/मेजर शिक्षा दिलेली आहे काय ?	: नाही

सेवकाची सही -



विभागप्रमुखाचा अभिप्राय

अ.नं.	तपशिल	पूर्णता
१.	वक्तशिरपणा	: आहे
२.	आज्ञाणारकता	: आहे
३.	कामाची पध्दत	: चांगली
४.	विद्यापीठ, शासन, संस्था यांच्या नियमांचे ज्ञान व पालन	: आहे
५.	अ) सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य, राहणीमान, वरिष्ठांचा आज्ञाधारकपणा, वक्तशिरपणा	: चांगले
६.	पदोन्नतीसाठी निश्चित स्वरूपाचा अभिप्राय	: काम चांगले आहे.
७.	पदोन्नतीसाठी आवश्यक पात्रता व कौशल्य प्राप्त केली किंवा कसे ?	: आहे.
८.	कामकाज सुधरण्याबाबत लेखी सूचना	: -
९.	सर्वसाधारण मुल्यमापन	: सेवक प्रामाणिक, होतकरू, आज्ञाधारक आहे
१०.	प्रतवारी	: अतिउत्कृष्ट
११.	अभिप्राय	: सदर सेवकाचे काम चांगले आहे

विभागप्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) विभागप्रमुख सही

कार्यालय प्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) कार्यालय प्रमुख सही

प्राचार्य अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) प्राचार्य अभिप्राय सही



प्राचार्य
अण्णासाहेब आवटे आर्ट्स, कॉमर्स व
हुतात्मा बाबू गेनू सायन्स कॉलेज,
मंचर, ता.आंबेगाव, जि.पुणे.

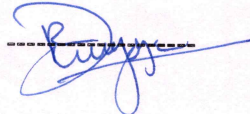
स्थळ - मंचर

दिनांक - ०१/०५/२०२०

रयत शिक्षण संस्थेचे,
अण्णासाहेब आवटे कॉलेज, मंचर, जि.पुणे
गट 'अ' ते 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांचे स्वयंमुल्यमापन
गोपनीय अहवाल

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	सेवकाचे पूर्ण नांव	: सौ. गेंगजे रश्मी दत्ता
२.	शैक्षणिक पात्रता	: बी.ए., एम.लीब., आय.एससी.
३.	मूल्यमापनाचा कालावधी	: सन २०२२-२०२३
४.	सध्याचा हुद्दा	: ग्रंथालय लिपिक
५.	कार्यतत्परता	: चांगली
६.	हाताखालील व्यक्तीकडून काम करून घेण्याची क्षमता (गट ब व क साठी)	: चांगली
७.	सहकारी, विद्यार्थी व पालक यांचेशी असलेले संबंध	: उत्तम प्रकारचे
८.	सर्वसाधारण बुद्धीमत्ता	: चांगली
९.	तांत्रिक कार्यक्षमता विशेष कल	: होय
१०.	अ) निर्णयक्षमता	: चांगली
	ब) उपक्रमशीलता, धडाडी	: उत्तम
११.	अ) सोपविलेल्या कामातील सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य	: चांगले
१२.	प्रदान करण्यात आलेले अधिकारी व जबाबदारी पूर्णपणे वापरतात काय ?	: अगदी उत्तम रित्या जबाबदारी पार पाडतात
१३.	पदोन्नतीसाठी पात्रता	: आहे
१४.	मागासवर्गीयांबाबतचा दृष्टीकोन	: अतिशय चांगला
१५.	प्रकृतीमान	: चांगले
१६.	क्षेत्रीय स्तरावर काम करण्याची योग्यता	: आहे
१७.	संगणकावर काम करण्याची आवड	: आहे
१८.	संस्था निष्ठा	: आहे
१९.	संस्थेच्या विविध उपक्रमातील सहभाग	: आहे
२०.	आज्ञाधारकता	: आहे
२१.	महाविद्यालयाच्या विकासासाठी केलेली कामे	: -
२२.	मूल्यमापन कालावधीमध्ये केलेली उल्लेखनीय अशी महत्त्वाची कामे	: महाविद्यालयाच्या 4th CYCLE NAAC साठी योगदान
२३.	कामकाज सुधारण्याबाबत सूचना दिल्या आहेत काय ?	: -
२४.	संस्था/प्राचार्य यांच्याकडून कामकाजाबाबत मेमो मिळाले आहेत काय ?	: नाही
२५.	संस्थेकडून मायनर/मेजर शिक्षा दिलेली आहे काय ?	: नाही

सेवकाची सही -



विभागप्रमुखाचा अभिप्राय

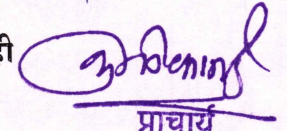
अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	वक्तशिरपणा	: नाही
२.	आज्ञाणारकता	: आहे
३.	कामाची पध्दत	: चांगली
४.	विद्यापीठ, शासन, संस्था यांच्या नियमांचे ज्ञान व पालन	: चांगले
५.	अ) सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य, राहणीमान, वरिष्ठांचा आज्ञाधारकपणा, वक्तशिरपणा	: चांगला
६.	पदोन्नतीसाठी निश्चित स्वरुपाचा अभिप्राय	: आहे
७.	पदोन्नतीसाठी आवश्यक पात्रता व कौशल्य प्राप्त केली किंवा कसे ?	: आहे
८.	कामकाज सुधरण्याबाबत लेखी सूचना	: नाही
९.	सर्वसाधारण मुल्यमापन .	: चांगले
१०.	प्रतवारी	: बरी
११.	अभिप्राय	: काम चांगले आहे

विभागप्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) विभागप्रमुख सही

कार्यालय प्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) कार्यालय प्रमुख सही

प्राचार्य अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) प्राचार्य अभिप्राय सही




 प्राचार्य
 अण्णासाहेब आवटे आर्ट्स, कॉमर्स व
 हुतात्मा बाबू गेनू सायन्स कॉलेज,
 मंचर, ता.आंबेगाव, जि.पुणे.

स्थळ - मंचर

दिनांक - ३१/०५/२०२५

रयत शिक्षण संस्थेचे,
अण्णासाहेब आवटे कॉलेज, मंचर, जि.पुणे
गट 'अ' ते 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांचे स्वयंमुल्यमापन
गोपनीय अहवाल

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	सेवकाचे पूर्ण नांव	: सौ. जफरे शोभा चंद्रकांत
२.	शैक्षणिक पात्रता	: द्वितीय वर्ष (कला)
३.	मूल्यमापनाचा कालावधी	: सन २०२२-२०२३
४.	सध्याचा हुद्दा	: वरिष्ठ लिपिक
५.	कार्यतत्परता	: चांगली
६.	हाताखालील व्यक्तीकडून काम करुन घेण्याची क्षमता (गट ब व क साठी)	: चांगली
७.	सहकारी, विद्यार्थी व पालक यांचेशी असलेले संबंध	: उत्तम प्रकारचे
८.	सर्वसाधारण बुद्धीमत्ता	: चांगली
९.	तांत्रिक कार्यक्षमता विशेष कल	: होय
१०.	अ) निर्णयक्षमता	: चांगली
	ब) उपक्रमशीलता, धडाडी	: उत्तम
११.	अ) सोपविलेल्या कामातील सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य	: चांगले
१२.	प्रदान करण्यात आलेले अधिकारी व जबाबदारी पूर्णपणे वापरतात काय ?	: अगदी उत्तम रित्या जबाबदारी पार पाडतात
१३.	पदोन्नतीसाठी पात्रता	: आहे
१४.	मागासवर्गीयांबाबतचा दृष्टीकोन	: अतिशय चांगला
१५.	प्रकृतीमान	: चांगले
१६.	क्षेत्रीय स्तरावर काम करण्याची योग्यता	: आहे
१७.	संगणकावर काम करण्याची आवड	: आहे
१८.	संस्था निष्ठा	: आहे
१९.	संस्थेच्या विविध उपक्रमातील सहभाग	: आहे
२०.	आज्ञाधारकता	: आहे
२१.	महाविद्यालयाच्या विकासासाठी केलेली कामे	: वृक्षारोपण, विद्यार्थी व सेवकांच्या शंकांचे निरसन
२२.	मुल्यमापन कालावधीमध्ये केलेली उल्लेखनीय अशी महत्त्वाची कामे	: कॅश विभागात चांगल्या प्रकारे काम करतात
२३.	कामकाज सुधारण्याबाबत सूचना दिल्या आहेत काय ?	: -
२४.	संस्था/प्राचार्य यांच्याकडून कामकाजाबाबत मेमो मिळाले आहेत काय ?	: नाही
२५.	संस्थेकडून मायनर/मेजर शिक्षा दिलेली आहे काय ?	: नाही

सेवकाची सही - Staphan

विभागप्रमुखाचा अभिप्राय

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	वक्तशिरपणा	: नाही
२.	आज्ञाणारकता	: आहे
३.	कामाची पध्दत	: बरी
४.	विद्यापीठ, शासन, संस्था यांच्या नियमांचे ज्ञान व पालन	: चांगले
५.	अ) सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य, राहणीमान, वरिष्ठांचा आज्ञाधारकपणा, वक्तशिरपणा	: चांगला
६.	पदोन्नतीसाठी निश्चित स्वरुपाचा अभिप्राय	: आहे
७.	पदोन्नतीसाठी आवश्यक पात्रता व कौशल्य प्राप्त केली किंवा कसे ?	: आहे
८.	कामकाज सुधरण्याबाबत लेखी सूचना	: नाही
९.	सर्वसाधारण मुल्यमापन	: बरे
१०.	प्रतवारी	: चांगली
११.	अभिप्राय	: चांगले कामकाज

विभागप्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) विभागप्रमुख सही

कार्यालय प्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) कार्यालय प्रमुख सही

प्राचार्य अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+) प्राचार्य अभिप्राय सही



(Signature)
प्राचार्य

अण्णासाहेब आवटे आर्ट्स, कॉमर्स व
हुतात्मा बाबू गेनू सायन्स कॉलेज,
मंचर, ता.आंबेगाव, जि.पुणे.

स्थळ - मंचर

दिनांक - ३१/०५/२०२३

रयत शिक्षण संस्थेचे,
अण्णासाहेब आवटे कॉलेज, मंचर, जि.पुणे
गट 'अ' ते 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांचे स्वयंमुल्यमापन
गोपनीय अहवाल

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	सेवकाचे पूर्ण नांव	: श्री. पिंगळे चंद्रकांत बाळकृष्ण
२.	शैक्षणिक पात्रता	: एम.कॉम., टॅली
३.	मूल्यमापनाचा कालावधी	: सन २०२२-२०२३
४.	सध्याचा हुद्दा	: प्रयोगशाळा परिचर
५.	कार्यतत्परता	: चांगली
६.	हाताखालील व्यक्तीकडून काम करुन घेण्याची क्षमता (गट ब व क साठी)	: चांगली
७.	सहकारी, विद्यार्थी व पालक यांचेशी असलेले संबंध	: चांगले
८.	सर्वसाधारण बुद्धीमत्ता	: अतिउत्कृष्ट
९.	तांत्रिक कार्यक्षमता विशेष कल	: कॉम्प्यूटर, टॅली, अकॉट इ. ज्ञान भरपूर आहे.
१०.	अ) निर्णयक्षमता	: चांगली
	ब) उपक्रमशीलता, धडाडी	: आहे
११.	अ) सोपविलेल्या कामातील सचोटी	: चांगली आहे.
	ब) चारित्र्य	: चांगले आहे.
१२.	प्रदान करण्यात आलेले अधिकारी व जबाबदारी पूर्णपणे वापरतात काय ?	: होय
१३.	पदोन्नतीसाठी पात्रता	: आहे.
१४.	मागासवर्गीयांबाबतचा दृष्टीकोन	: चांगला नाही
१५.	प्रकृतीमान	: चांगले
१६.	क्षेत्रीय स्तरावर काम करण्याची योग्यता	: चांगली
१७.	संगणकावर काम करण्याची आवड	: आहे
१८.	संस्था निष्ठा	: आहे
१९.	संस्थेच्या विविध उपक्रमातील सहभाग	: आहे
२०.	आज्ञाधारकता	: आहे
२१.	महाविद्यालयाच्या विकासासाठी केलेली कामे	: स्वतःचे काम करून अकॉट विभाग पूर्ण सांभाळतात
२२.	मुल्यमापन कालावधीमध्ये केलेली उल्लेखनीय अशी महत्त्वाची कामे	: महाविद्यालयाचे ऑडीट सन २०१९-२० पासून आज अखेर करतात
२३.	कामकाज सुधारण्याबाबत सूचना दिल्या आहेत काय ?	: नाही
२४.	संस्था/प्राचार्य यांच्याकडून कामकाजाबाबत मेमो मिळाले आहेत काय ?	: नाही
२५.	संस्थेकडून मायनर/मेजर शिक्षा दिलेली आहे काय ?	: नाही

सेवकाची सही - cbpinjare

विभागप्रमुखाचा अभिप्राय

अ.नं.	तपशिल	पूर्तता
१.	वक्तशिरपणा	: आहे
२.	आज्ञाणारकता	: आहे
३.	कामाची पध्दत	: चांगली आहे.
४.	विद्यापीठ, शासन, संस्था यांच्या नियमांचे ज्ञान व पालन	: चांगले
५.	अ) सचोटी	: चांगली
	ब) चारित्र्य, राहणीमान, वरिष्ठांचा आज्ञाधारकपणा, वक्तशिरपणा	: चांगले
६.	पदोन्नतीसाठी निश्चित स्वरूपाचा अभिप्राय	: सदर सेवकास अकौंटचे काम चांगले अवगत आहे पदोन्नती देण्यात यावी.
७.	पदोन्नतीसाठी आवश्यक पात्रता व कौशल्य प्राप्त केली किंवा कसे ?	: आहे.
८.	कामकाज सुधरण्याबाबत लेखी सूचना	: नाही
९.	सर्वसाधारण मुल्यमापन	: अतिउत्कृष्ट
१०.	प्रतवारी	: अ+
११.	अभिप्राय	: सदर सेवकाचे कामकाज चांगले आहे.

विभागप्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+)

विभागप्रमुख सही

कार्यालय प्रमुख अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+)

कार्यालय प्रमुख सही

प्राचार्य अभिप्राय : निश्चित चांगला (ब+)

प्राचार्य अभिप्राय सही



प्राचार्य
अण्णासाहेब आवटे आर्ट्स, कॉमर्स व
हुतात्मा बाबू गेनू सायन्स कॉलेज,
मंचर, ता.आंबेगाव, जि.पुणे.

स्थळ - मंचर

दिनांक - 31/05/2025